

LES CADRES

I- Généralité :

Le terme apparaît dans les **années 1930** pour désigner les **actifs** dont les niveaux de **diplôme** et de **revenu** sont élevés. Ce sont des « salariés exerçant, par délégation du chef d'entreprise, une fonction d'initiative ou de responsabilité », laquelle requiert « **compétence** et **technicité** », afin d'assumer l'organisation, le contrôle ou même l'exécution d'un travail donné.

Des effectifs en forte progression (**mobilité sociale, démocratisation de l'environnement, besoin en main-d'œuvre qualifiée**).

De fortes disparités, en particulier selon le secteur d'activité (**public** ou **privé**). Importance du **capital culturel**. On parle de nos jours d'un « **malaise** » ou d'une « **crise d'identité** ». Cf. sur ce point les travaux de **L. Boltanski. Mobilité sociale, nomenclature des PCS**.